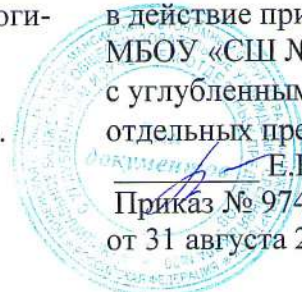


Согласовано
Управляющим советом МБОУ
«СШ № 30 с углубленным изу-
чением отдельных предметов»
Протокол №1
от 31 августа 2016г.

Утверждено
на заседании педагогиче-
ского совета
Протокол №1
от 31 августа 2016г.

ВВЕДЕНО:
в действие приказом директора
МБОУ «СШ № 30
с углубленным изучением
отдельных предметов»
Е.Ю. Кольшклина
Приказ № 974
от 31 августа 2016г.



Положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образо- вательных услуг в МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдель- ных предметов»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013г. N 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг, Уставом МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов», Положением «О порядке предоставления платных образовательных услуг».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов», Планом финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов». Предоставляются на основании Постановлений администрации города Нижневартовска «Об утверждении тарифов на услуги, предоставляемые муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя школа № 30 с углубленным изучением отдельных предметов».

1.4. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников учреждения, за оказание платных образовательных услуг, не распространяется на оплату труда работников МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

1.5. Образовательное учреждение самостоятельно определяет порядок использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

1.6. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов».

1.7. Средства от платных образовательных услуг на основании Плана финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» распределяются следующим образом:

- на выплаты и начисления по оплате труда расходуется до 80 % общей суммы полученного дохода;
- на оплату расходов общехозяйственного назначения;
- на возмещение материальных затрат;
- на прочие расходы и другие непредвиденные расходы, связанные с уставной деятельностью учреждения.

1.8. При расходовании средств учитывать % накладных расходов, рассчитанных при утверждении тарифов.

II. Порядок и условия оплаты труда.

2.1. Фонд оплаты труда работников, формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг.

2.2. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением ведомости учета посещаемости дополнительных платных образовательных услуг. Ведомости предоставляются в бухгалтерию не позднее 26 числа расчетного месяца.

Заработная плата педагогического работника напрямую зависит от количества единиц оказываемой услуги (имеющей фиксированную стоимость и рассчитываемую исходя из утвержденной калькуляции по виду услуги).

- Процент от дохода для начисления заработной платы определяется как:

$OT \text{ пед } \% = (OT \text{ оп к} * 100) / P \text{ оср}$, где

OT пед % - процент от дохода для начисления заработной платы педагогических работников;

OT оп к – оплата труда основного персонала по утвержденной калькуляции

P оср – расходы всего по утвержденной калькуляции;

- Заработная плата педагога определяется как фиксированный процент от дохода по данной услуге;

$ZП \text{ пед} = (V \text{ кол потреб усл} * Ст \text{ еду усл}) * OT \text{ пед } \%$, где

ZП пед – заработная плата педагогического работника;

V кол потреб усл – количество оказанных единиц услуг согласно табеля;

Ст еду усл – стоимость одной единицы услуги (работы) на 1 человека согласно калькуляции;

2.3. Заработная плата административно-управленческого и обслуживающего персонала.

- Заработная плата административно-управленческого распределяется от доходов всех платных услуг, заработная плата обслуживающего персонала распределяется от доходов, в которых они участвовали.

2.4. Учреждение ведет статистический, бухгалтерский и налоговый учет по результатам оказания платных услуг, представляет по формам документов в установленном порядке и в сроки согласно законодательных и иных нормативных правовых актов РФ.

2.5. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

III. Ответственность работодателя.

3.1. Контроль за порядком ведения платных услуг, утверждения и применения тарифов осуществляет директор учреждения.

3.2. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду дополнительных платных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера.

3.3. Обеспечение сохранности бухгалтерских документов, связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг, осуществляет главный бухгалтер.

3.4. Выплата заработной платы производится бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов».

3.5. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.