



«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель ПК

*Н.Г. Костюченко*  
Н.Г. Костюченко  
«31» август 2021г.

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель

Управляющего Совета  
*М.М. Стойка*  
М.М. Стойка  
«31» августа 2021г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МБОУ «СШ № 30 с  
углубленным изучением  
отдельных предметов»

*Е.Ю. Колышкина*  
Е.Ю. Колышкина  
«31» августа 2021 г.



«РАССМОТРЕНО»  
на Педагогическом Совете

«31» август 2021г.  
Протокол №1

## ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ



Нижневартовск, 2021

## **I. Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов работников МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее - Положение), разработано и утверждено с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов».

1.2. Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в образовательное учреждение, с Положением производится в соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» вне зависимости от занимаемой должности.

1.5. Понятия, используемые в Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции".

## **II. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для образовательного учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован

(предотвращен) в МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов».

2.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

### **III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов»**

3.1. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме в виде уведомления работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении им трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.2. Уведомление о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- в ходе проведения аттестаций;
- при возникновении конфликта интересов.

3.3. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.4. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов», ответственное за противодействие коррупции (далее - ответственное лицо), утвержденное в начале учебного года приказом директора МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов».

3.5. Работник МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» направляет ответственному лицу уведомление по форме согласно приложению к Положению.

3.6. Уведомление рассматривается ответственным лицом, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления, и направляется директору МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов».

При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления ответственное лицо имеет право проводить собеседование с работником, представившим уведомление, получать от него письменные

пояснения, а директор МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» может направить в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

3.7. Директор МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» рассматривает представленные сведения, оценивает серьезность возникающих для образовательного учреждения рисков, устанавливает, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов, и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.8. Директор МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

#### **IV. Возможные способы**

##### **разрешения возникшего конфликта интересов**

4.1. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника организации на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника организации от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника организации в соответствии со ст.80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- иные формы урегулирования конфликта интересов.

4.2. По письменной договоренности директора МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» и работника, раскрывшего

сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования конфликта интересов.

4.3. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

#### **V. Обязанности работника МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

При принятии решений по выполнению своих трудовых обязанностей работник МБОУ «СШ № 30 с углубленным изучением отдельных предметов» обязан:

- руководствоваться интересами образовательного учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.